



La Settimana Postale

FNC-UGLcomunicazioni

SEGRETERIA

- Numero 244 del 5-2-2023

OPN SICUREZZA:

Nei giorni scorsi ulteriore incontro in Azienda per definire l'avvio delle procedure di verifica sullo Stress Lavoro Correlato. Purtroppo ancora una volta non c'è stata la possibilità di affrontare tutte le questioni sulla Sicurezza del Lavoro ferme ormai da 3 anni.

RIORG. DTO:

Sottoscritto verbale relativo alla razionalizzazione della branca aziendale relativa ai servizi digitali e assistenza clienti. Sono previsti successivi incontri regionali per definire sede per sede gli accorpamenti e le nuove attribuzioni.

SPECIALISTI GO DI FILIALE:

Quella che doveva essere una semplice divisione territoriale dei compiti per zona si sta rilevando piuttosto pesante per i lavoratori: triplicati gli adempimenti di verifica e inseriti nuovi carichi di lavoro oltre ad una impossibile ubiquità: devono essere presenti negli uffici e contemporaneamente elaborare i dati degli UP.

La Frase:

"Quando perdiamo il diritto di essere differenti, perdiamo il privilegio di essere liberi!"

Charles Evans Hughes

Per approfondire:

www.ilpostale.it o

Vai su  YouTube e cerca: [La Settimana Postale TV](#)

PERSONALE: TROPPE QUESTIONI SENZA RISPOSTA!

L'incertezza relativa alla riconferma o nuova composizione del Consiglio di Amministrazione di Poste e il relativo input del Governo pesa sulla gestione aziendale e troppe questioni non stanno avendo la dovuta attenzione per quanto riguarda la gestione del personale. In particolare non è chiaro come Azienda voglia affrontare l'ulteriore esodo di lavoratori che si determinerà da Aprile per effetto dell'implementazione di Quota103 e delle relative Politiche Attive del Lavoro (assunzioni, passaggi Full-Time, sportellizzazioni, ecc... da cui derivano le possibilità di attivare le procedure di mobilità).

Le stesse anticipazioni di Politiche Attive sottoscritte a Dicembre devono ancora trovare applicazione come pure le procedure di ricollocazione dei lavoratori ALI nei CD accentrati nei nodi logistici. Nel frattempo assistiamo ad assunzioni dall'esterno e "valorizzazioni" di personale interno di cui facciamo fatica a comprendere i fondamentali... I "misteri" di Poste si infittiscono sempre di più!

Attualità



SINDACI E PROGETTO POLIS

Grande eco sulla stampa ha avuto l'annuale incontro con i Sindaci programmato da Poste la scorsa settimana. Il principale argomento dell'incontro è stato l'avvio avvenuto del progetto Polis-Casa dei Servizi che interesserà oltre 7.000 uffici. Non si tratta più di un progetto embrionale ma già operativo in decine di uffici postali dove i lavori sono già partiti. L'occasione è ghiotta per **ammodernare migliaia di uffici postali** collocati in strutture fatiscenti risalenti anche a 30-40 anni fa e non più aggiornati. Costituisce anche un **deterrente alla futura chiusura** di molti uffici postali periferici come periodicamente emerge nei progetti aziendali. Poco chiara è ancora la reale operatività del Progetto visto che **moltissimi dei servizi previsti sono già usufruibili online** dai computer di casa o lo saranno a breve... Altra incognita è costituita dalla poca chiarezza relativa ai **compiti che verrebbero richiesti agli operatori**. Se gli strumenti sono digitali (postazione computer o totem) come l'operatore supporterà il cliente? Ma soprattutto... con quale personale?

Da Sapere



ASSEGNO UNICO UNIVERSALE: ISEE ENTRO FEBBRAIO

Ricordiamo ancora una volta l'aggiornamento dell'Issee entro la fine di Febbraio per continuare a riscuotere l'Assegno Unico dal 1 Marzo in modo pieno.

SGRAVIO CONTRIBUTIVO 2/3% A FEBBRAIO?

Buste paga di Gennaio non hanno visto applicato lo sgravio contributivo del 3% fino ai 25.000 euro lordi annui e 2% fino ai 35.000. Inps ha pubblicato relativa circolare solo il 24 gennaio.

TASSAZIONE SEPARATA TFR-ESODO-BUONUSCITA

Il battagliero **Comitato Buonuscitta Poste** ci informa che, in base alla recente disposizione interna dell'Agenzia delle Entrate, è possibile richiedere il riconteggio dell'IRPEF pagata (intera o rateizzata) fino a un massimo di 48 mesi antecedenti alla data odierna. Eventuale modulistica è disponibile presso le Segreterie FNC-UGLcom di riferimento.